

Etički kodeks u poslovanju Srpske asocijacije menadžera

PREAMBULA

Srpska asocijacija menadžera (SAM) je udruženje koje okuplja profesionalne menadžere i koje u svom fokusu ima profesionalni razvoj menadžera, afirmaciju, profesionalizaciju i promociju menadžerske struke, povezivanje menadžera i promociju najboljih poslovnih praksi, kompanija i odgovornog poslovanja.

SAM je strukovno udruženje menadžera koje kontinuirano unapređuje profesiju menadžera, gradeći je na vrednostima ekonomske sigurnosti, prijateljstva, kontinuirane transformacije i odgovornog liderstva.

Etičkim kodeksom SAM želi da promoviše razvoj poslovne etike, da postavi prihvatljive i razumljive poslovne standarde i da istakne dobre poslovne prakse. Prihvatanje i poštovanje Etičkog kodeksa je obaveza svakog član SAM-a.

Etički kodeks ima za cilj da članovima Asocijacije kao i svim ostalim menadžerima Srbije približi širok spektar etičkih načela i standarda po kojima će se upravljati u njihovim profesionalnim životima i koji će im pomoći u svakodnevnom odlučivanju i situacijama suprostavljenih interesa.

Etički kodeks se zasniva na zakonu, moralu, dobrim poslovnim običajima i načelima odgovornog poslovanja. Kodeks ne može biti garancija etičkog ponašanja; umesto toga on uspostavlja standarde kojima bi svi profesionalni menadžeri trebalo da streme, a koje su članovi SAM-a dužni da poštuju.

Ovim Etičkim kodeksom postavljamo načela i vrednosti kojima treba da streme svi članovi SAM-a, uz osnovno načelo Etičkog kodeksa: Čini dobro!

1. POŠTOVANJE SRPSKE ASOCIJACIJE MENADŽERA

Kao članovi SAM-a, prihvatamo, poštujemo i svojim primerom promovišemo vrednosti SAM-a: integritet, odgovorno liderstvo, stručnost, kontinuirani razvoj, održivost, tolerantnost, jednakost, pozitivnost i poverenje.

Angažujemo se i podržavamo aktivnosti SAM-a radi ostvarivanja ciljeva i misije Asocijacije i prosperiteta društva i blagovremeno ispunjavamo svoje obaveze prema SAM-u.

Radimo na unapređenju ugleda menadžerske profesije kako u poslovnom, tako u privatnom životu, uzdržavajući se od ponašanja koja ga mogu diskreditovati. Izbegavamo situacije koje mogu dovesti do konflikta interesa, bilo ličnih bilo profesionalnih. Poštujemo načelo da "dobra reputacija nema cenu".

2. POŠTOVANJE ČLANOVA SPRSKE ASOCIJACIJE MENADŽERA

Uvažavamo sve članove SAM-a i prema svima nastupamo profesionalno, odgovorno i savesno, promovirajući saradnju, poverenje i zajedništvo.

Svojim znanjem, iskustvom i idejama pomažemo svakom članu Asocijacije u radu i donošenju ključnih upravljačkih odluka, a posebno podržavamo razvoj mladih menadžera.

Otvoreni smo za saradnju sa članovima SAM-a i dajemo podršku jedni drugima u ostvarivanju zajedničkih ciljeva.

3. RAD NA SEBI

Kao menadžeri i preduzetnici, težimo stalnom ličnom i profesionalnom razvoju i usavršavanju svojih menadžerskih i drugih kompetencija. Težimo razmeni znanja i iskustva sa drugima. Zbog profesije ne zapostavljamo svoj privatni život i trudimo se da nađemo ravnotežu između privatnog i poslovnog vremena. Etičke principe poštujemo i promoviramo ih i u privatnom životu.

4. ODGOVORNA ULOGA MENADŽERA U DRUŠTVU

Štitimo interese i zadovoljavamo potrebe partnera, zaposlenih i vlasnika kapitala. Promoviramo dobre poslovne odnose i zadovoljstvo u radu. Staramo se o održivom razvoju naših kompanija i uz ostvarivanje profita, brinemo o zaposlenima, mladima i odgovorno postupamo prema životnoj okolini i zajednici. Trudimo se da naše korporativne interese odgovorno uskladimo sa interesima javnosti, građana, države i društva.

5. POŠTOVANJE DOBRIH POSLOVNIH PRAKSI I PRINCIPA

Poslujemo u skladu sa zakonom, principima odgovornog i etičkog poslovanja i dobrih poslovnih praksi. Zalažemo se za fer tržišnu utakmicu, slobodno i transparentno tržište i stabilne uslove poslovanja. Ispunjavamo obaveze prema državi, zaposlenima, zajednici.

6. ODNOS SA PARTNERIMA

Poštujemo i uvažavamo sve poslovne partnere. Primenjujemo pravila društveno odgovornog poslovanja, a u tržišnoj utakmici partnere ne obmanjujemo već sa njima gradimo partnerski odnos, koji je profesionalan, pošten, odgovoran i utemeljen na stručnosti i međusobnom poverenju, dok istovremeno insistiramo na izvršavanju preuzetih obaveza.

7. ODNOS SA ZAPOSLENIMA

Zaposlene uvažavamo i poštujemo kao ličnosti i kao saradnike, uz stvaranje uslova da se razvijaju u samostalne i profesionalne osobe koje sa zadovoljstvom rade u kompaniji u kojoj rukovodimo. Trudimo se da obezbedimo što bolje uslove za rad, uz kreiranje klime dobrih međuljudskih odnosa. Ne deskirminišemo zaposlene na polnoj, starosnoj, rodnoj, rasnoj, verskoj, političkoj ili bilo kojoj drugoj osnovi.

8. ODNOS SA VLASNICIMA KAPITALA

Naš je zadatak da štitimo interese kompanije i vlasnika, bez obzira na vlasničku strukturu. Nastojimo da što bolje upoznamo interese vlasnika kapitala kako bismo ih oblikovali u operativne ciljeve i uskladili s dugoročnim interesima kompanije. U ostvarivanju dogovorenih ciljeva trudiimo se da budemo samostalni, uz uslov da su naša ovlašćenja i odgovornosti s vlasnikom kapitala jasno utvrđeni.

Prihvatamo da o svim pitanjima u vezi s primenom Etičkog kodeksa, uključujući i povrede Kodeksa od strane članova, odlučuje Etička komisija.

Beograd, 31. oktobar 2017.