

SAM Godišnja nagrada 2018

SAM Godišnja nagrada ima za cilj promovisanje dobrih poslovnih praksi, unapređenje poslovnog okruženja, afirmaciju i promociju menadžerske struke, predstavljanje onih kompanija, menadžera, obrazovnih institucija i inicijativa koje se zalažu za bolje uslove poslovanja, odgovorno, etičko i održivo poslovanje, kao i za bolji život svih građana u celini.

Opšti cilj SAM Godišnjih nagrada je pre svega promocija izuzetnosti i podsticanje konkurentnosti, kreativnosti i liderstva u menadžmentu i različitim sferama društvenog i poslovnog života

STALNE KATEGORIJE NAGRADA:

- 1. Menadžer godine**
- 2. Mladi menadžer godine (*do 35 godina*)**
- 3. Poslodavac godine (*velike i srednje kompanije*)**
- 4. Poslodavac godine u kategoriji mikro i malih preduzeća**
- 5. Društveno odgovorna kompanija godine**
- 6. Nagrada za promociju liderstva među mladima (SAMPLE)**

Stalne kategorije nagrada su one kategorije koje će Asocijacija težiti da dodeli svake godine u kojoj se budu dodeljivale Godišnje nagrade.

POVREMENE KATEGORIJE NAGRADA:

- 7. Regionalni projekat godine**
- 8. Najbolji program kompanije za razvoj talenata**
- 9. Nagrade žirija:**
 - a. SAM Iskorak godine**
 - b. Lični herojski čin**
 - c. Nagrada za podsticaj i promociju privrednih tema**
 - d. Druge nagrade žirija za poseban doprinos, koje ne pripadaju ni jednoj od navedenih stalnih ili povremenih kategorija**

Ove kategorije neće biti stalne, već će se nagrade dodeljivati ukoliko se ukaže potreba zbog adekvatnih kandidata i nominacija za godinu za koju se dodeljuje nagrada. Nominovane u kategoriji „Nagrade žirija“ nominuju članovi Upravnog odbora SAM-a i žiri.

PROCEDURE NOMINOVANJA I GLASANJA

NOMINACIJE

Svi članovi SAM-a imaju priliku da po unapred poznatim kriterijumima i u skladu sa kratkim obrazloženjima za svaku od nominacija, nominuju kandidate za nagrade u navedenim kategorijama. Članovi mogu nominovati sebe, svoje kompanije i projekte, kao i druge osobe, kompanije, projekte i institucije, za navedene kategorije.

U kategorijama nagrada Menadžer i Mladi Menadžer, nominovani moraju biti iz redova članstva SAM-a. U ostalim kategorijama, nominovni mogu, a ne moraju da budu i članovi SAM-a. Neko ko nije član SAM-a ne može da glasa, osim ako nije imenovani član žirija.

Ukoliko članovi imenuju druge za neku od kategorija nagrada, nominacija mora da bude *prihvaćena* od strane nominovanog.

Svaka nominacija mora da sadrži objašnjenje u skladu sa kriterijumima kategorije. **Obrazloženja treba da se odnose na 2018. godinu (uključujući i 2017, u kategorijama gde se traže poslovni rezultati).** Nominacije koje ne ispunjavaju ovaj uslov neće biti prihvaćene.

Rok za nominacije je maksimalno 2 nedelje, uz mogućnost traženja dodatnog obrazloženja za svaku nominaciju. Nominacije koje imaju nepotpuno obrazloženje, vraćaju se na doradu i odobrava se dodatni rok od tri radna dana.

Izvršna kancelarija pregleda pristigle nominacije, utvrđuje da li nominacije ispunjavaju propisane uslove da budu prihvaćene, i prosleđuje ih žiriju na odobrenje liste.

Napomena: za razliku od prethodnih godina, žiri neće utvrđivati „uži izbor“ tj sastavljati užu listu od nominovanih kandidata, već će se svi nominovani naći na listi za glasanje, (osim onih koji ne ispunjavaju tehničke preuslove - nominacija nije adekvatno obrazložena, nije prihvaćena od strane nominovanog, obrazloženje se ne odnosi na datu

godinu i slično). Razlog za ovu odluku je želja da se što više uspešnih menadžera, kompanija i projekata predstavi članovima SAMa, a i da se članovima da prilika da se upoznaju sa svim nominovanimima, a ne samo sa užim izborom.

ŽIRI

Žiri imenuje Upravni odbor SAM-a, a na predlog Predsednika SAM-a i Radne grupe za godišnju nagradu, i sastoji se maksimalno od 9 članova.

Predlog je da se svake godine žiri ima sledeći sastav:

- Predsednik SAM-a
- Tim lider Radne grupe za Godišnju nagradu
- 2-3 prethodna dobitnika nagrada SAM-a
- 3-4 člana SAM-a
- Maksimalno 3 člana van članstva SAMa, pripadnika akademske, novinarske, poslovne, javne ili druge renomirane zajednice.

S obzirom da se žiri imenuje pre početka nominacija, ukoliko se tokom nominovanja i glasanja član žirija ili njegova kompanija nađu među nominovanimima, tokom glasanja žirija, taj član žirija se izuzima i ne može da glasa u toj kategoriji. Po sopstvenom izboru, član žirija može da se uzdrži ukoliko smatra da nije etički da glasa u nekoj od kategorija, gde postoji potencijalni konflikt interesa (primer: nominovana konkurentska kompanija u nekoj od kategorija).

Žiri u svakom pogledu mora zadržati svoj integritet i nezavisnost, glasa samostalno i u slobodnoj volji i obavezan je da poštuje pravilo poverljivosti.

GLASANJE

Izvršna kancelarija upućuje poziv članovima da glasaju za nominovane kandidate.

KATEGORIJE ZA KOJE GLASAJU ČLANOVI SAMa:

1. Menadžer godine
2. Mladi menadžer godine (do 35 godina)
3. Poslodavac godine (velike i srednje kompanije)
4. Poslodavac godine u kategoriji mikro i malih preduzeća
5. Društveno odgovorna kompanija godine
6. Nagrada za promociju liderstva među mladima (*glasaju samo članovi Radne grupe za mlade SAMPLE*)
7. Najbolji program kompanije za razvoj talenata
8. Regionalni projekat godine

Rok za glasanje je maksimalno dve nedelje. Glasanje se vrši elektronskim putem. Mogu glasati samo članovi SAM-a. Svaki član ima pravo da glasa samo jednom.

KATEGORIJE U KOJIMA ŽIRI *PROGLAŠAVA* POBEDNIKE:

1. Potencijalne nagrade žirija:
 - a. SAM Iskorak godine
 - b. Lični herojski čin
 - c. Nagrada za podsticaj i promociju privrednih tema
 - d. Druge specijalne nagrade žirija za poseban doprinos, koje ne pripadaju ni jednoj od navedenih stalnih ili povremenih kategorija

Odluku o nagrađenima u okviru ovih kategorija, donosi žiri.

IZBOR POBEDNIKA

Izvršna kancelarija pregleda pristigle glasove i sastavlja rang listu koju prosleđuje žiriju.

Žiri pregleda rang listu i donosi odluku o top 3-5 kandidata (u zavisnosti od broja nominovanih) i pobedniku na osnovu:

- pristiglih glasova članova (rang lista);
- glasova žirija;
- dopunskih informacija o nominovanima;

- intervju sa top 3 odnosno 5 rangiranih u kategorijama Menadžer godine, Mladi menadžer godine, Poslodavac godine i Poslodavac godine is MMPP (ukoliko se ukaže potreba za dodatnim informacijama).

O sastanku žirija i izboru dobitnika se vodi zapisnik.

Izvršna kancelarija obaveštava top rangirane kandidate da su među 3 odnosno 5 najboljih i da će biti predstavljeni na SAM Gala, a i sve ostale nominovane da nisu ušli top izbor.

Top 3 odnosno 5 kandidata u svakoj od kategorija (osim u kategorijama gde žiri *proglašava* pobjednika) se predstavljaju na svečanoj dodjeli nagrada.

KRITERIJUMI ZA IZBOR

I KATEGORIJA: Menadžer godine

Menadžeri koji su prepoznati unutar i van svoje kompanije kao osobe od integriteta i ugleda i koji su u 2018. godini ostvarili posebne poslovne rezultate.

Kriterijumi za izbor:

1. Inovativnost i strateško mišljenje
2. Ekonomski rezultati (finansijski rezultati i tržišna pozicija)
3. Društvena odgovornost
4. Razvoj i vođenje tima
5. Poslovni poduhvat godine

Obrazloženje nominacije mora da sadrži odgovore koji ilustruju da je kandidat prepoznat kao osoba koja:

1. Uspostavlja korporativnu klimu koja podstiče slobodno mišljenje i inovacije; kontinuirano traži, podstiče, razvija i primenjuje nove ideje i inovacije u poslovanju;
2. Prepoznaje poslovne mogućnosti i uspešno kreira i sprovodi strategiju kompanije; vešto kombinuje sva svoja znanja i iskustva u cilju ostvarivanja strategije kompanije i ostvarivanju rezultata;

- a. Ukoliko postoji, ilustrovati primerom ličnog doprinosa razvoju zaposlenih**
4. Pored ostvarenja ekonomskih rezultata vodi računa i o širim društvenim ciljevima;
 - a. Ukoliko postoji, ilustrovati primerom ličnog doprinosa**
5. Opisati poslovni poduhvat godine.

III KATEGORIJA: Poslodavac godine

Velike i srednje kompanije koje su u 2018. godini ponudile najbolje uslove za rad i razvoj profesionalnih menadžera.

Kriterijumi za izbor:

1. Radni uslovi i motivacija
2. Mogućnost stručnog usavršavanja
3. Zadovoljstvo zaposlenih
4. Reputacija
5. Korporativno upravljanje

Obrazloženje nominacije mora da sadrži odgovore na sledeća pitanja:

1. Kakvi su radni uslovi koji pruža kompanija (fizički uslovi, finansijski uslovi, beneficije)?
2. Da li unutar kompanije postoje programi za sticanje stručnih znanja i daljeg profesionalnog usavršavanja?
 - a. Ilustrovati podacima:**
 - i. Budžet za razvoj menadžera (npr. % u odnosu na bruto zaradu menadžera)**
 - ii. Broj učesnika na ovakvih programima**
 - iii. Dobri primeri**
3. Kakvo je zadovoljstvo zaposlenih u kompaniji? Kakav im je radni elan?
 - a. Ukoliko postoji, ilustrovati istraživanjima ili podacima o:**
 - i. Zadovoljstvu zaposlenih**
 - ii. Broj novozaposlenih (na operativnim i menadžerskim pozicijama)**
 - iii. % turnovera zaposlenih na srednjem i višem nivou menadžmenta**
 - iv. Strategija nagrađivanja zaposlenih**
4. Kakav je ugled kompanije u poslovnoj i široj javnosti?
 - a. Ukoliko postoji, ilustrovati primerima:**

- i. % žena u menadžmentu od ukupnog broja osoba na menadžment pozicijama
- ii. Programi inkluzije / različitosti

5. Kakav je odnos vlasnika prema profesionalnom menadžmentu?

IV **KATEGORIJA: Poslodavac godine iz kategorije mikro i malih preduzeća**

Mikro i mala preduzeća koja su u 2018. godini ponudila najbolje uslove za rad i razvoj profesionalnih menadžera.

Kriterijumi za izbor:

1. Radni uslovi i motivacija
2. Mogućnost stručnog usavršavanja
3. Zadovoljstvo zaposlenih
4. Reputacija
5. Korporativno upravljanje

Obrazloženje nominacije mora da sadrži odgovore na sledeća pitanja:

1. Kakvi su radni uslovi koji pruža kompanija (fizički uslovi, finansijski uslovi, beneficije)?
2. Da li unutar kompanije postoje programi za sticanje stručnih znanja i daljeg profesionalnog usavršavanja?
 - a. **Ilustrovati podacima:**
 - i. **Budžet za razvoj menadžera (npr. % u odnosu na bruto zaradu menadžera)**
 - ii. **Broj učesnika na ovakvih programima**
 - iii. **Dobri primeri**
3. Kakvo je zadovoljstvo zaposlenih u kompaniji? Kakav im je radni elan?
 - a. **Ukoliko postoji, ilustrovati istraživanjima ili podacima o:**
 - i. **Zadovoljstvu zaposlenih**
 - ii. **Broj novozaposlenih (na operativnim i menadžerskim pozicijama)**
 - iii. **% turnovera zaposlenih na srednjem i višem nivou menadžmenta**
 - iv. **Strategija nagrađivanja zaposlenih**
4. Kakav je ugled kompanije u poslovnoj i široj javnosti?

- a. Ukoliko postoji, ilustrovati primerima:
 - i. % žena u menadžmentu od ukupnog broja osoba na menadžment pozicijama
 - ii. Programi inkluzije / različitosti
5. Kakav je odnos vlasnika prema menadžmentu?

V KATEGORIJA: Društveno odgovorna kompanija godine

Kompanija koja je u 2018. godini pokazala izuzetan doprinos i odgovorno ponašanje prema društvenoj zajednici.

Kriterijumi za izbor:

1. Značaj za lokalnu zajednicu
2. Sveobuhvatnost inicijative

Obrazloženje nominacije mora da sadrži odgovore na sledeća pitanja:

- konkretan primer doprinosa kompanije društvenoj zajednici
- na koga se odnosi program
- na kojoj teritoriji je sproveden
- broj korisnika programa
- vrednost programa
- održivost programa

VI KATEGORIJA: Nagrada za promociju i razvoj liderstva među mladima

Za ovu nagradu kandidate mogu da nominuju svi članovi, ali glasaju samo članovi radne grupe za mlade SAMPLE i ona se dodeljuje osobi ili instituciji koja je najviše doprinela promociji liderstva među mladima i koja je ostvarila pozitivan uticaj na okruženje i razvoj mladih. Pun naziv nagrade je "The Sample Of Leadership Excellence".

VII KATEGORIJA: Najbolji program za razvoj talenata

Program za razvoj talenata i usavršavanje menadžerskog kadra koji je kompanija ili organizacija samostalno ili u saradnji sa obrazovanom ili HR kućom razvila i sprovela u 2018. godini.

Sledeći kriterijumi će biti uzeti u obzir:

1. Primenjeni metodi rada
2. Broj učesnika
3. Efikasnost programa

Obrazloženje nominacije može da sadrži konkretan opis programa, primer konkretnih rezultata (% zaposlenih koji je prošao obuku na pr.), reference i ocene učesnika, doprinos ostvarenja rezultata kompanije, održivost projekta i sl.)

VIII KATEGORIJA: Regionalni projekat godine

Projekat kompanije koji je najviše doprineo povezivanju regiona, investcijama i spoljnotrgovinskoj razmeni između Srbije i regiona u 2018. godini.

Kriterijumi za izbor:

1. Vizionarstvo
2. Promocija regiona kao investicione destinacije
3. Stvaranje regionalnog brenda
4. Regionalni poslovni potez godine

Obrazloženje nominacije mora da sadrži konkretan primer regionalnog projekta ili saradnje.

IX KATEGORIJA: Nagrade žirija

Specijalne nagrade žirija dodeljuje žiri na osnovu odluke, bez glasanja članova.

Žiri ove nagrade može dodeliti fizičkom ili pravnom licu zbog izuzetnog doprinosa, podviga, projekta, poduhvata i slično koji nije obuhvaćen prethodnim kategorijama nagrada, a promoviše u širem smislu misiju i ciljeve SAM-a.

Ova kategorija neće biti stalna, već će se nagrada dodeljivati ukoliko se ukaže potreba zbog adekvatnih kandidata i nominacija.

- **SAM Iskorak godine**

Ovu nagradu dodeljuje žiri na osnovu odluke, bez glasanja članova, ali članovi mogu da nominuju projekat za ovu nagradu ukoliko žele.

Ova nagrada se dodeljuje za poslovnu inicijativu ili poslovni poduhvat / projekat godine koji predstavlja iskorak u odnosu na standardne načine poslovanja, uključujući izuzetnu inovativnost, specijalni preduzetnički poduhvat, novu biznis ideju i slično.

Ova kategorija neće biti stalna, već će se nagrada dodeljivati ukoliko se ukaže potreba zbog adekvatnih kandidata i nominacija.

- **Lični herojski čin/Herojski čin**

Ovu nagradu dodeljuje žiri na osnovu odluke, bez glasanja članova, ali članovi mogu da nominuju osobu ili osobe za ovu nagradu ukoliko žele.

Žiri ovu nagradu može dodeliti osobi, osobama, grupi, instituciji, projektu i slično za poseban podvig u godini za koju se nagrada dodeljuje.

- **Nagrada za podsticaj i promociju privrednih tema**

Osoba (novinar, urednik, ekonomista, bloger...), stručni magazin, portal i slično, koji je u 2018. godini najviše doprineo promociji ekonomskih i biznis tema, dobrih privrednih praksi i tržišnog poslovanja, pri tom ispunjavajući sledeće kriterijume:

1. Profesionalizam
2. Ugled i reputacija

Obrazloženje nominacije mora da sadrži konkretan primer doprinosa.

- **Druge specijalne nagrade žirija** - za poseban doprinos, koje ne pripadaju ni jednoj od navedenih stalnih ili povremenih kategorija.

NAPOMENA ZA SVE KATEGORIJE: Žiri zadržava pravo da proverí preporuke, obrazloženja i reference za svaku od nominacija.

OSTALE INFORMACIJE

1. Top tri/pet nominovanih biće predstavljeni na svečanosti SAM GALA povodom dodele nagrada;
2. Nagrađeni tek na SAM GALA saznaju da su nagrađeni, te su diskrecija i poverljivost u tom smislu za Žiri obavezujući;
3. Plakete i Grand Prix dobijaju prvoplasirani u svim kategorijama. Grand prix je posebno dizajnirana nagrada.
4. Nagrade će se dodeliti na svečanom događaju SAM GALA 2018 za preko 450 zvanica, članova SAM-a, drugih uticajnih ljudi iz poslovnog, političkog, kulturnog, medijskog i diplomatskog života.
5. **SAM GALA 2018 će biti organizovana 12. decembra, u Belexpocentru, u Beogradu.**