

SAM Godišnja nagrada 2020

SAM Godišnja nagrada ima za cilj promovisanje dobrih poslovnih praksi, unapređenje poslovnog okruženja, afirmaciju i promociju menadžerske struke, predstavljanje onih kompanija, menadžera, institucija i inicijativa koje se zalažu za bolje uslove poslovanja, odgovorno, etičko i održivo poslovanje, kao i za bolji život svih građana u celini. Opšti cilj SAM Godišnjih nagrada je pre svega promocija izuzetnosti i podsticanje konkurentnosti, kreativnosti i liderstva u menadžmentu i različitim sferama društvenog i poslovnog života.

Ove godine - kada je zdravstvena i ekonomska kriza izazvana virusom COVID-19 uticala na život i poslovanje širom sveta, pa tako i u Srbiji - posebno želimo da dodelom Godišnjih nagrada SAM-a pošaljemo pozitivnu poruku i privredi, mladima, društvu. Pozitivnu poruku da postoje izuzetni pojedinci, poslodavci i inicijative koje su svojim ponašanjem, ativnošću i poslovanjem zaslužili da budu posebno istaknuti i da nam svima služe kao primer. Stoga je premisa ovogodišnjih nagrada Srpske asocijacije menadžera je ODGOVORNO LIDERSTVO u svim sferama naših života.

KATEGORIJE NAGRADA:

1. **Menadžer godine**
2. **Mladi menadžer godine** (*do 35 godina*)
3. **Poslodavac godine** (*velike i srednje kompanije*)
4. **Društveno odgovorna kompanija godine**
5. **Lični / Herojski čin**
6. **Specijalne nagrade žirija**

Ovo je lista kategorija nagrada u kojima će Asocijacija *težiti* da dodeli priznanja ove godine, ukoliko budu pristigle adekvatne nominacije.

Asocijacija i žiri zadržavaju pravo da ne dodele nagrade u svakoj od kategorija, već samo u onim za koje pristignu kvalitetne nominacije.

NOMINACIJE

Svi članovi SAM-a imaju priliku da po unapred poznatim kriterijumima i u skladu sa kratkim obrazloženjima za svaku od nominacija, nominuju kandidate za nagrade u navedenim kategorijama. Članovi mogu nominovati sebe, svoje kompanije i projekte, kao i druge osobe, kompanije, projekte i institucije, za navedene kategorije. Ukoliko članovi imenuju druge za neku od kategorija nagrada, nominacija mora da bude *prihvaćena* od strane nominovanog.

U kategorijama nagrada Menadžer i Mladi Menadžer, nominovani moraju biti iz redova članstva SAM-a. U ostalim kategorijama, nominovni mogu, a ne moraju da budu i članovi SAM-a. Neko ko nije član SAM-a ne može da glasa, osim ako nije imenovani član žirija.

Svaka nominacija mora da sadrži objašnjenje u skladu sa kriterijumima kategorije. Obrazloženja treba da se odnose na 2020. godinu (uključujući i 2019, u kategorijama gde se traže poslovni rezultati), sa posebnim osvrtom na COVID-19. Nominacije koje ne ispunjavaju ove uslove neće biti prihvaćene.

Rok za nominacije je maksimalno do 2 nedelje, uz mogućnost traženja dodatnog obrazloženja za svaku nominaciju. Nominacije koje imaju nepotpuno obrazloženje, vraćaju se na doradu i odobrava se dodatni rok od tri dana.

Izvršna kancelarija pregleda pristigle nominacije, utvrđuje da li nominacije ispunjavaju propisane uslove i kriterijume da budu prihvaćene, i prosleđuje ih žiriju na odobrenje liste.

Napomena: žiri neće utvrđivati „uži izbor“ tj sastavljati užu listu od nominovanih kandidata, već će se **svi nominovani koji ispunjavaju zadate kriterijume naći na listi za glasanje** (osim onih koji ne ispunjavaju tehničke preduslove - nominacija nije adekvatno obrazložena, nije prihvaćena od strane nominovanog, obrazloženje se ne odnosi na datu godinu i slično). Razlog za ovu odluku je želja da se što više uspešnih menadžera, kompanija i projekata predstavi članovima SAMa. Ukoliko pristigle nominacije kvalitativno ne budu odgovarale zadatim kriterijumima u određenoj kategoriji, žiri zadržava pravo da ne dodeli nagradu u toj kategoriji.

Izvršna kancelarija zatim pristupa obaveštavanju svih nominovanih, čije su nominacije prihvaćene, da će se naći na listi za glasanje i da će biti predstavljeni na SAM dodeli Godišnjih nagrada; izvršna kancelarija obaveštava i sve ostale nominovane čije nominacije nisu prihvaćene zbog neispunjavanja kriterijuma.

Nominovane u kategorijama Specijalne nagrade nominuju članovi žirija, a članovi SAM-a svoje predloge za ove nagrade mogu žiriju poslati kroz sistem za nominacije.

ŽIRI

Žiri imenuje Upravni odbor SAM-a, a na predlog Predsednika SAM-a i Radne grupe za godišnju nagradu, i sastoji se maksimalno od 9 članova.

Žiri u svom sastavu ima:

- Predsednika SAM-a
- Tim lidera Radne grupe za Godišnju nagradu
- Predstavnik mladih članova
- Prethodne dobitnike nagrada SAM-a
- Članove SAM-a
- Člana/članove žirija van članstva SAM-a, pripadnika akademske, novinarske, poslovne, javne ili druge renomirane zajednice.

U slučaju da se žiri imenuje pre početka nominacija, ukoliko se tokom nominovanja i glasanja član žirija ili njegova kompanija nađu među nominovanim, taj član žirija se može povući iz žirija i u tom slučaju njegovo mesto će biti dopunjeno novim članom, uz prethodno odobrenje od Predsednika i/ili Upravnog odbora; takođe, taj član žirija može odlučiti da ne prihvati nominaciju za sebe, svoju kompaniju ili projekat i ostati u žiriju.

Po sopstvenom izboru, svaki član žirija može da se uzdrži ukoliko smatra da nije etički da glasa u nekoj od kategorija, gde postoji potencijalni konflikt interesa (primer: nominovana konkurentna kompanija u nekoj od kategorija).

Žiri u svakom pogledu mora zadržati svoj integritet i nezavisnost, glasa samostalno i u slobodnoj volji i obavezan je da poštuje pravilo poverljivosti.

GLASANJE

Izvršna kancelarija upućuje poziv članovima da glasaju za nominovane kandidate. U zavisnosti od pristiglih nominacija, članovi će biti pozvani da glasaju za kategorije u kojima je pristigao dovoljan broj kvalitetnih nominacija, dok će u ostalim kategorijama o dobitnicima nagrada odlučivati žiri.

Rok za glasanje je maksimalno dve nedelje. Glasanje se vrši elektronskim putem. Mogu glasati samo članovi SAM-a. Svaki član ima pravo da glasa samo jednom.

IZBOR POBEDNIKA

Izvršna kancelarija pregleda pristigle glasove i sastavlja rang listu koju prosleđuje žiriju.

Žiri pregleda rang listu i donosi odluku o pobednicima u kategorijama na osnovu:

- pristiglih glasova članova (rang lista);
- glasova žirija;
- dopunskih informacija o nominovanima;
- intervju sa nominovanima u kategorijama Menadžer godine, Mladi menadžer godine i Poslodavac godine, ukoliko se ukaže potreba za dodatnim informacijama.

O sastanku žirija i izboru dobitnika se vodi zapisnik.

KRITERIJUMI ZA IZBOR

I KATEGORIJA: Menadžer godine

Menadžeri koji su prepoznati unutar i van svoje kompanije kao osobe od integriteta i ugleda i koji su u 2020. godini ostvarili posebne poslovne rezultate.

Kriterijumi za izbor:

1. Krizni menadžment - odgovor na COVID-19 unutar firme
2. Inovativnost i strateško mišljenje
3. Društvena odgovornost

4. Razvoj i vođenje tima, motivacija zaposlenih
5. Poslovni poduhvat godine
6. Ekonomski rezultati (finansijski rezultati i tržišna pozicija), posebno u kontekstu specifičnih okolnosti za sektor iz kog dolazi

Potrebno je da obrazloženje nominacije sadrži odgovore koji ilustruju da je kandidat prepoznat kao osoba koja:

1. Pokazuje odlične sposobnosti kad je reč o kriznom menadžmentu, organizaciji poslovanja tokom vanrednih okolnosti i koja je:
 - a. uzela aktivno učešće u kriznom štabu kompanije
 - b. demonstrirala hrabrost u donošenju odluka
 - c. pokazala poseban odnos i brigu o zaposlenima i koja je sprovodila dobru i otvorenu komunikaciju sa zaposlenima tokom krize
 - d. izgradila poverenje u timu i kompaniji
2. Kontinuirano podstiče, razvija i primenjuje nove ideje i inovacije u poslovanju;
3. Doprinosi razvoju zajednice i sirm društvenim ciljevima;
 - a. Ukoliko postoji, ilustrovati primerom ličnog doprinosa
4. Svojim primerom vodi i motiviše zaposlene ka ispunjavanju organizacione vizije, misije i ciljeva; kontinuirano radi na ličnom razvoju i podstiče razvoj drugih; olakšava saradnju i timski rad;
5. Predstaviti poslovni poduhvat godine, ukoliko ga je bilo.
6. Prepoznaje poslovne mogućnosti i uspešno kreira i sprovodi strategiju kompanije.
 - a. Ilustrovati pomak u poslovnom rezultatu (u prometu, broju zaposlenih, prihodu, profitu, tržišnom prisustvu) ukoliko ga je bilo.

II KATEGORIJA: Mladi menadžer godine (do 35. godina)

Mladi menadžeri do 35 godina koji su prepoznati unutar i van svoje kompanije kao osobe od integriteta i ugleda i koji su u 2020. godini ostvarili posebne poslovne rezultate.

Kriterijumi za izbor:

1. Odgovor na COVID-19 unutar firme
2. Inicijativa i inovativnost
3. Društvena odgovornost

4. Razvoj i vođenje tima, motivacija tima
5. Poslovni poduhvat godine
6. Ekonomski rezultati (finansijski rezultati i tržišna pozicija), posebno u kontekstu specifičnih okolnosti za sektor iz kog dolazi.

Potrebno je da obrazloženje nominacije sadrži odgovore koji ilustruju da je kandidat prepoznat kao osoba koja:

1. Pokazuje odlične sposobnosti kad je reč o kriznom menadžmentu, doprinosi organizaciji poslovanja tokom vanrednih okolnosti, demonstrira poseban odnos i brigu o zaposlenima i koja je izgradila poverenje u timu.
2. Kontinuirano traži, podstiče, razvija i primenjuje nove ideje i inovacije u poslovanju; Pokazuje inicijativu, smelost i preduzimljivost u radnom okruženju; podstiče kreativnost kod sebe i kod drugih;
3. Pored ostvarenja ekonomskih rezultata vodi računa i o širim društvenim ciljevima;
 - a. Ukoliko postoji, ilustrovati primerom ličnog doprinosa
4. Svojim primerom vodi i motiviše zaposlene ka ispunjavanju organizacione vizije, misije i ciljeva; kontinuirano radi na ličnom razvoju i podstiče razvoj drugih; olakšava saradnju i timski rad;
 - a. Ukoliko postoji, ilustrovati primerom ličnog doprinosa razvoju zaposlenih
5. Opisati poslovni poduhvat godine, ukoliko ga je bilo
6. Prepoznaje poslovne mogućnosti i uspešno sprovodi strategiju kompanije; vešto kombinuje sva svoja znanja i iskustva u cilju ostvarivanja strategije kompanije i ostvarivanju rezultata;
 - b. Ukoliko se radio o osobi na čelu kompanije, ilustrovati pomak u poslovnom rezultatu (u prometu, broju zaposlenih, prihodu, profitu, tržišnom prisustvu) ukoliko ga je bilo.

III KATEGORIJA: Poslodavac godine

Velike i srednje kompanije koje su u 2020. godini ponudile najbolje uslove za rad i razvoj profesionalnih menadžera.

Kriterijumi za izbor:

1. **Odgovor na COVID-19**
2. Radni uslovi i motivacija
3. Mogućnost stručnog usavršavanja
4. Zadovoljstvo zaposlenih
5. Reputacija

Obrazloženje nominacije mora da sadrži odgovore na sledeća pitanja:

1. **Aktivnosti kompanije u odgovoru na COVID-19, odnos i briga o zaposlenima, motivisanje zaposlenih i psihološka podrška; da li je kompanija zadržala broj zaposlenih, da li je imala nove zaposlene, zatim uvođenje preventivnih mera, rada od kuće i slično.**
2. Kakvi su radni uslovi koji pruža kompanija (fizički uslovi, finansijski uslovi, beneficije)?
3. Da li unutar kompanije postoje programi za sticanje stručnih znanja i daljeg profesionalnog usavršavanja?
 - a. Ukoliko postoji, ilustrovati podacima: budžet za razvoj menadžera (npr. % u odnosu na bruto zaradu menadžera), broj učesnika na ovakvih programima, dobri primeri)
4. Kakvo je zadovoljstvo zaposlenih u kompaniji? Kakav im je radni elan?
 - a. Ukoliko postoji, ilustrovati istraživanjima ili podacima o zadovoljstvu zaposlenih, % turnovera zaposlenih na srednjem i višem nivou menadžmenta, strategija nagrađivanja zaposlenih
5. Kakav je ugled kompanije u poslovnoj i široj javnosti?
 - a. Ukoliko postoji, ilustrovati primerima: % žena u menadžmentu od ukupnog broja osoba na menadžment pozicijama, programi inkluzije / različitosti

IV KATEGORIJA: Društveno odgovorna kompanija godine

Kompanija koja je u 2020. godini pokazala izuzetan doprinos i odgovorno ponašanje prema društvenoj zajednici.

Kriterijumi za izbor:

1. Doprinos borbi protiv COVID-19 (značaj inicijativa za lokalnu i društvenu zajednicu, sveobuhvatnost inicijative)

2. Ostale društveno odgovorne inicijative (značaj inicijativa za lokalnu i društvenu zajednicu, sveobuhvatnost inicijative)

Obrazloženje nominacije mora da sadrži odgovore na sledeća pitanja:

- konkretan primer doprinosa kompanije društvenoj zajednici
- na koga se odnosi program
- na kojoj teritoriji je sproveden
- broj korisnika programa
- vrednost programa (nije obavezan podatak)
- održivost programa

V KATEGORIJA: Nagrada za lični herojski čin/Herojski čin

Ovu nagradu dodeljuje žiri na osnovu odluke, bez glasanja članova, ali članovi mogu da nominuju osobu ili osobe za ovu nagradu ukoliko žele.

Žiri ovu nagradu može dodeliti osobi, osobama, grupi, instituciji, projektu i slično za poseban podvig u godini za koju se nagrada dodeljuje.

Srpska asocijacija menadžera će težiti da ovu kategoriju dodeli svake godine u kojoj se budu dodeljivale Godišnje nagrade SAM-a.

VI SPECIJALNE NAGRADE ŽIRIJA

Specijalne nagrade žirija će se dodeljivati ukoliko se ukaže potreba zbog adekvatnih kandidata i nominacija.

Nagrada za promociju i razvoj liderstva među mladima (SAMPLE)

Ovu nagradu dodeljuje žiri na osnovu odluke, a na osnovu predloga radne grupe za mlade SAMPLE i ona se dodeljuje osobi ili instituciji koja je najviše doprinela promociji i razvoju liderstva među mladima i koja je ostvarila pozitivan uticaj na okruženje i razvoj mladih. Pun naziv nagrade je "The Sample Of Leadership Excellence".

OSTALE MOGUĆE SPECIJALNE NAGRADE ŽIRIJA

Specijalne nagrade žirija dodeljuje žiri na osnovu odluke, bez glasanja članova, ali članovi mogu nominovati i dati svoje predloge članovima žirija.

Žiri ove nagrade može dodeliti fizičkom ili pravnom licu zbog izuzetnog doprinosa, podviga, projekta, preduzetničkog poduhvata, inovacija, i slično, a koji nije obuhvaćen prethodnim kategorijama nagrada i koji promoviše u širem smislu misiju i ciljeve SAM-a.

Primeri specijalnih nagrada tokom prethodnih godina:

1. Najbolji program za razvoj talenata
2. Doprinos stvaranja lidera budućnosti
3. Projekat/Inicijativa od nacionalnog značaja
4. Poslovni/preduzetnički iskorak godine
5. Poslovna izuzetnost
6. Za promociju privrednih tema
7. Regionalni projekat godine

NAPOMENA ZA SVE KATEGORIJE: Žiri zadržava pravo da proveri preporuke, obrazloženja i reference za svaku od nominacija.

OSTALE INFORMACIJE

1. Nominovani i dobitnici će biti predstavljeni na događaju svečane dodele godišnjih nagrada.
2. Nagrađeni tek na svečanosti saznaju da su nagrađeni, te su diskrecija i poverljivost u tom smislu za Žiri obavezujući;
3. Dodela Godišnjih nagrada biće organizovana (virtuelno, hibridno ili uživo) sredinom decembra 2020. godine. Koncept dodele će biti prilagođen epidemiološkoj situaciji u zemlji.