

REKLI SU O MENTORSKOM PROGRAMU...

„Mentorstvo je jedan deo odrastanja i prikupljanja iskustva i znanja koje ne možete da dobijete na bilo koji tradicionalni način. Preko mentorstva se razvijate i stičete neophodno samopouzdanje. Kada ste otvoreni da učite nove stvari i razgovarate sa nekim, već činite veliki napredak. Jako bih volela da se ovakve stvari podignu na još viši nivo jer je to ono što zaista nedostaje u izgradnji karijere svake osobe.“

Biljana Bogovac,
Partner - PricewaterhouseCoopers

„Pomoglo mi je da premostim razlike u pogledu na svet koje generacijske distance donose. Donelo mi je novu energiju. Dalo mi je podstrek da razmišljam o novim poduhvatima. Pružilo mi je mogućnost da vreme investirano u mene vratim. Omogućilo mi je da budem deo grupe koja teži ka boljem i koja neskriva ambiciju da pomera lične, profesionalne i granice našeg društva.“

Nebojša Bjelotomić,
CEO - SAGA

„Konstantna edukacija i stručno usavršavanje su veoma važan faktor uspeha jednog menadžera. Rad sa mentorom predstavlja jedan od najboljih načina da se brzo napreduje, jer se uči kroz konkretne primere. Mentorski program mi je pružio priliku, da kroz strukturiranu postavku i dobar “match”, brzo napredujem u svom profesionalnom i ličnom razvoju. Ovaj program je definitivno prevazišao moja očekivanja i svima bih ga preporučio.“

Miloš Perović,
COO and Head of CRE Department - Termovent Komerc

“Otac Taoizma, kineski filozof Lao Ce, rekao je da putovanje od hiljadu milja počinje jednim korakom. Mentor je osoba koja će vas osnažiti da napravite prvi korak, pomoći da postavite jasne ciljeve i usmeriti vas ka njima. Upravo to je najveća vrednost koju sam dobio učestvovanjem u Mentorskom programu kao menti.“

Vukašin Aleksić,
Solution Sales Professional for CEE region
at Microsoft EMEA HQ, MICROSOFT SOFTWARE



Mentorski program je ekskluzivan program koji povezuje članove Srpske asocijacije menadžera - mlade menadžere i preduzetnike sa iskusnim poslovnim liderima, rukovodiocima i menadžerima uspešnih kompanija.

Mentorski program pokrenut je 2015. godine sa ciljem povezivanja i intenziviranja razmene znanja i iskustva između sadašnjih i budućih predvodnika ekonomskog razvoja Srbije.

Mentorski program je jedinstven program profesionalnog razvoja u Srbiji, a po kvalitetu i broju učesnika može da parira i velikim svetskim mentorskim programima. Od 2015. godine, u četiri generacije učesnika, ukupno 202 menadžera bilo je deo mentorskog programa.

Organizacioni partner Mentorskog programa je kompanija Atria Group koja pruža ekspertsku podršku u edukaciji učesnika i podršci mentorskom procesu kako bi bio što uspešniji.

Sponzor Mentorskog programa je kompanija ManPower Group.

PETI MENTORSKI PROGRAM SRPSKE ASOCIJACIJE MENADŽERA

Koraci, bitni datumi i obaveze učesnika

Više od 40 menadžera i članova SAM-a imaće priliku da radi na svom profesionalnom razvoju u ulozi mentora ili mentija.

5 Mentorski program trajaće 9 meseci, od februara do novembra 2020. godine, pri čemu je minimalan broj susreta – 2 termina mesečno.

Prvo je potrebno da popunite online formular i pošaljete svoju fotografiju u visokoj rezoluciji radi pripreme vizualnih rešenja mentorskih parova.

Rok za apliciranje je 31. januar 2020. godine.

Ukoliko se prijavljujete da budete mentor, potrebno je da navedete oblasti ekspertize, odnosno oblasti u okviru kojih biste mentorisali svog mentija. Za ulogu mentija se mogu prijaviti svi članovi koji imaju manje od 40 godina starosti, a u prijavi je potrebno da navedete oblasti u kojima biste želeli da unapredite svoje znanje.



Nakon prijave, biće organizovan inicijalni trening/radionica za mentore i mentije, na kome ćete dobiti potrebna znanja, smernice i sve potrebne informacije o programu. Tokom ove obuke mentiji će bolje definisati svoje ciljeve razvoja, a mentori će dobiti sve informacije potrebne da uspešno vode mentorski proces.

Mentorska radionica je obavezan deo programa za učešće i biće organizovana u četvrtak, 20. februara 2020. godine od 17h u hotelu SaintTen, Svetog Save 10.

Na osnovu navedenih ekspertskih oblasti mentora i interesovanja mentija, kao i inputa sa Mentorske obuke, programski tim će „spojiti“ mentorske parove koji će odmah nakon toga biti pozvani da se sastanu prvi put i upoznaju, a onda i počnu zajedno da rade.

Parovi će biti zvanično predstavljeni na „SAM Godišnjoj Skupštini“ 28. februara 2020. godine.

AKTIVNOSTI TOKOM TRAJANJA PROGRAMA

Učešćem u programu članovi preuzimaju obavezu učestvovanja na dva zajednička okupljanja tokom trajanja programa i na završnoj Mentorskoj konferenciji.

Prvi susret učesnika programa planiran je za **28. april 2020. godine**, dok je drugi susret planiran za **15. septembar 2020. godine**. Oba susreta, organizujemo sa ciljem povezivanja učesnika i razmene iskustva i znanja stečenih na programu, kao mogućnost međusobne podrške i razvoja.

Kao završetak mentorskog procesa, **25. novembra 2020. godine** biće organizovana završna konferencija na kojoj će mentorski parovi imati priliku da članovima SAM-a predstave zaključke, uvide i rezultate do kojih su došli u prethodnih 9 meseci.

Učešće na konferenciji je obavezan deo mentorskog procesa, te Vas molimo da ovo imate u vidu prilikom prijave za mentorski program.

 31. 01. 2020.	 20. 02. 2020.	 28. 02. 2020.	 28. 04. 2020.	 15. 09. 2020.	 25. 11. 2020.
Rok za apliciranje 31. januar 2020.	Mentorska radionica 20. februara 2020.	Lansiranje programa 28. februar 2020.	Prvo okupljanje 28. april 2020.	Drugo okupljanje 15. septembar 2020.	Mentorska konferencija 25. novembar 2020.

**Molimo vas da sve datume unesete u svoj kalendar.*