

III KATEGORIJA: Poslodavac godine

Velike i srednje kompanije koje su u 2018. godini ponudile najbolje uslove za rad i razvoj profesionalnih menadžera.

Kriterijumi za izbor:

1. Radni uslovi i motivacija
2. Mogućnost stručnog usavršavanja
3. Zadovoljstvo zaposlenih
4. Reputacija
5. Korporativno upravljanje

Obrazloženje nominacije mora da sadrži odgovore na sledeća pitanja:

1. Kakvi su radni uslovi koji pruža kompanija (fizički uslovi, finansijski uslovi, beneficije)?
2. Da li unutar kompanije postoje programi za sticanje stručnih znanja i daljeg profesionalnog usavršavanja?
 - a. **Ilustrovati podacima:**
 - i. **Budžet za razvoj menadžera (npr. % u odnosu na bruto zaradu menadžera)**
 - ii. **Broj učesnika na ovakvih programima**
 - iii. **Dobri primeri**
3. Kakvo je zadovoljstvo zaposlenih u kompaniji? Kakav im je radni elan?
 - a. **Ukoliko postoji, ilustrovati istraživanjima ili podacima o:**
 - i. **Zadovoljstvu zaposlenih**
 - ii. **Broj novozaposlenih (na operativnim i menadžerskim pozicijama)**
 - iii. **% turnovera zaposlenih na srednjem i višem nivou menadžmenta**
 - iv. **Strategija nagrađivanja zaposlenih**
4. Kakav je ugled kompanije u poslovnoj i široj javnosti?
 - a. **Ukoliko postoji, ilustrovati primerima:**
 - i. **% žena u menadžmentu od ukupnog broja osoba na menadžment pozicijama**
 - ii. **Programi inkluzije / različitosti**

NOMINACIJE:

1. **Atlantic Grupa**
 2. **Generali Osiguranje Srbija**
 3. **Mikroelektronika**
 4. **Vip mobile**
 5. **Zdravstvena Ustanova Apoteka BENU**
-

1. Atlantic Grupa

Atlantic Grupa u Srbiji objedinjuje poslovanje kompanija Grand Prom, Soko Štark, Atlantic Brands i Foodland sa oko 1.800 zaposlenih.

Atlantic Body: preko 30 sportskih klubova, solidarna pomoć, godišnji sistematski pregledi.

Atlantic Soul: kreativno stvaralaštvo zaposlenih i angažman u društveno-korisnim aktivnostima.

Atlantic Balance: fleksibilno radno vreme i mesto rada, slobodan dan za polazak deteta u školu, produženi plaćeni odmor do 6 meseci, tzv. Sabbatical.

LEARN@Atlantic programi za razvoj liderskih, funkcionalnih i soft veština.

Atlantic School format kratkih edukacija uz preko 60 internih trenera i eksterni saradnici.

Adventure jednogodišnji internacionalni program za razvoj mladih eksperata, pod mentorstvom višeg menadžmenta.

Trainee program, praksa za diplomce i mogućnost da dobiju stalni posao, godišnje 15 novih radnih mesta.

Strategija nagrađivanja za sve zaposlene, mesečni ili godišnji bonusi, projektne nagrade, novčane i nenovčane nagrade vezane za programe korporativne kulture.

Model fleksibilnih beneficija zaposleni biraju iz ponuđene palete (npr. životno, penzijsko ili zdravstveno osiguranje, dodatni dani godišnjeg odmora). Odloženi bonus, uz oročenje na 1-3 godine uz prinos od 20% godišnje.

2. Generali Osiguranje Srbija

Generali Osiguranje Srbija ima fleksibilno radno vreme, dolazak na posao između 7h i 10h i odlazak između 15 i 18 časova, mogućnost rada van kancelarije 5 dana mesečno, relax sobu gde zaposleni mogu da odigraju stoni fudbal, pikado ili se opuste u stolici za masažu. Naravno,

benefite koji mogu olakšati ali i ulepšati svakodnevnicu – bonusi, službeni automobili, godišnji sistematski pregled, privatno zdravstveno osiguranje, osiguranje od posledica nesrećnog slučaja, uplata u dobrovoljni penzijski fond za koji kompanija godišnje izdvaja 28 miliona RSD za zaposlene. Tu su i poklon korpe za novorođenčad, preko 800 novogodišnjih paketića za decu zaposlenih, kao i slobodan dan za polazak deteta u školu. Pozicije su jasno klasifikovane, a na osnovu učinka i prosečne tržišne zarade, primanja se koriguju. Svi zaposleni učestvuju u razvojnim programima sa čak 48.000 sati edukacije u 2018. a kompanija je investirala 14 miliona RSD u te svrhe. Istraživanja dokazuju da preko 88% ljudi potvrđuje da ima kolege koje su spremne da naprave korak više i daju sve od sebe! Kompanija gde se ne pravi razlika među polovima, generacijama, gde žene čine 52% menadžmenta i posebno se vodi računa o osobama sa invaliditetom i samohranim roditeljima. Family Friendly kompanija u Srbiji zaista postoji. Druga kompanija koja poseduje sertifikat TMS CEE-a, zvanično od 12. novembra 2018.

3. MikroElektronika

MikroElektronika d.o.o. je osnovana 2001. godine u Beogradu. U periodu od 2012-2018, kompanija je porasla za 100%. Od 100 zaposlenih, 22% čine žene koje zauzimaju jednu trećinu u visokom, a četvrtinu ukupnog broja u srednjem menadžmentu. Poštuju procedure zaštite životne sredine, vodeći računa da proizvodnja prati sve evropske standarde „zelenog” poslovanja. Zaposleni uživaju u prijatnom ambijentu napravljenom po meri čoveka i odličnoj opremi za rad. Team building aktivnosti uključuju putovanja po regionu, proslave naših poslovnih uspeha i sportske turnire. Svake godine organizuje se sistematski pregled za sve zaposlene, za koje je obezbeđena i sala za opuštanje i rekreaciju. Određenim grupama zaposlenih na raspolaganju su službeni automobili. Organizuju se kursevi engleskog jezika. U 2018. godini zaposleni su pohađali kurs za servisiranje mašina u Francuskoj. Organizuje se i radionice komunikacije, asertivnog ponašanja i pružaju kontinuiranu psihološku podršku zaposlenima. Na većini menadžerskih mesta nalaze se zaposleni koji su u MikroElektronici zaposleni 10 i više godina.

4. Vip mobile

Mi smo prva i jedina kompanija sa „Family Friendly” sertifikatom, što podrazumeva veliki broj pogodnosti usmerenih na usklađivanje posla i privatnog života. U Vipu zaposleni imaju fleksibilno radno vreme, vrtić u okviru kompanije, slobodan dan za roditelje dece koja polaze u prvi razred, mogućnost rada od kuće tokom adaptacije dece u vrtić. Mame rade pola radnog vremena u prve dve nedelje nakon porodiljskog odsustva, a tate imaju dodatnih pet dana plaćeno za rođenje deteta. Vipovci imaju i mogućnost neplaćenog odsustva, dobrovoljno zdravstveno i privatno penzijsko osiguranje, nedeljne isporuke svežeg voća, kao i druženja u okviru raznih internih događaja.

Vipovcima je dostupno preko 400 kurseva na eLearning platformi. Kroz Galupov koučing program uspeli smo da razvijemo individualan pristup razvoju zaposlenih, a saradnja sa ICT Hub-om zaposlenima omogućava razmenu znanja sa stručnjacima iz oblasti modernih tehnologija.

5. Zdravstvena Ustanova Apoteka BENU

Motivacija i želja 1.400 zaposlenih je, da se na prvom mestu, što više govori i radi na prevenciji zdravstvenih problema i da se na pravi način, prenese važnost svake terapije. U kompaniji je 790 novozaposlenih, a u menadžmentu je 91% žena. Rad zaposlenih odvija se u praktičnom i modernom radnom okruženju. Zarade zaposlenih prilagođavaju se uslovima tržišta i definisanom sistemu nagrađivanja. Programima stručnog usavršavanja obuhvaćeni su zaposleni na svim pozicijama. BU 2019 iznosi 22% BRUTO II zarade zaposlenog, a razvoj zaposlenih na menadžerskim pozicijama prepoznat je u okviru programa Talent management. Kompanija promovise pravila korporativnog upravljanja sa jasno izraženim procedurama i dokumentima kao što su compliance-a kroz kodeks poslovnog ponašanja, politiku zaštite konkurencije i antikoruptivnu politiku. Sistem smo postavili tako da ideje, inovacije, izvrsnost pa i kritike imaju slobodan put. Pružamo jednaku mogućnost i početnicima i iskusnima. Mi smo posvećeni svojoj misiji a to je briga o drugima. To je velika privilegija i odgovornost data obrazovanim, kompetentnim i ljubaznim ljudima koji rade u 310 apoteka u Srbiji.